

# Fluidez en el mercado laboral: Colombia vs. Estados Unidos

Estudiar los flujos de mercado de trabajo es importante para identificar la oferta y demanda de empleo en un país. Sin embargo, **estos estudios son escasos en países en desarrollo**. Esta investigación en la que participó la U contrastó las características entre Colombia y EE. UU.



**Se plantearon dos preguntas:** ¿Qué tan dinámicos son los mercados laborales de estos países? Y ¿qué tipo de empresas crean más puestos de trabajo?



**Se compararon ambos mercados utilizando medidas de flujos de mercado laboral** en diferentes dimensiones: tamaño, edad y sector

## ¿Cuáles fueron los hallazgos principales?



El mercado laboral estadounidense es más dinámico que el colombiano: **los trabajadores se mueven más fácil y rápido entre puestos de trabajo**

En EE. UU., las empresas de menos de un año de edad crecen más rápido, mientras que **en Colombia son las de 2 y 3 años de edad**

**Las empresas pequeñas** tienen la mayor tasa de creación de empleos, y ofrecen más puestos que las medianas o grandes

Instituciones del mercado laboral colombiano son más rígidas, **y medidas de esta rigidez tienen una relación inversa con el movimiento de trabajadores entre puestos de trabajo**

Investigaciones como esta son importantes dentro del marco de las economías en emergentes, ya que **permiten considerar cambios de políticas que aumenten el flujo del mercado laboral en países que lo necesitan**

