

Capital humano: Un factor clave en la relación innovación-productividad

La innovación en una empresa es crucial para el desarrollo de ventajas competitivas y su productividad. **Por esto, es importante comprender los factores que la impulsan**

Esta investigación propone incluir el **capital humano de los trabajadores de las empresas** (valor económico de las habilidades profesionales) dentro de la relación inversión en I+D*-innovación-productividad

¿Cómo se relacionan el capital humano, la inversión en I+D*, la innovación y la productividad?



El estudio investigó el vínculo entre capital humano y la relación I+D-innovación-productividad en la industria manufacturera colombiana, **utilizando datos de dos encuestas a nivel de empresa y con la aplicación de un modelo estructural que propone una modificación al modelo CDM** para incluir la variable de capital humano con los retos metodológicos que esto implica**



Uno de los mayores aportes de la investigación es **la inclusión de la variable capital humano en el contexto de un modelo CDM**

El capital humano juega un rol importante en la decisión de invertir en actividades de I+D en todos los casos considerados



La inclusión de capital humano **tiene un impacto mayor para las Pymes** (menos de 100 empleados) que para las grandes**

Esta investigación es la primera en considerar al **capital humano como un factor importante** en el estudio de sus relaciones con la inversión de I+D, innovación y productividad

