Y una vez, "confianza" mató a "seguro"

Por Margaritainés Restrepo SantaMaría

"Utópico... Absurdo pensar en enganchar un limitado... Con ese nivel de desempleo que, en Colombia, oscila entre el doce y el diecisiete por ciento... Si no hay trabajo para los normales, mucho menos para ellos. Es una utopía pensar en meternos en esos líos. En un país donde la mujer ha ingresado al mercado laboral con fuerza -y constituye cerca del cuarenta por ciento del mismo-, con niños trabajando. A mi quién me asegura que sirvan pa algo".

Pués una vez, "confianza" mató a "seguro". Y dos y tres y cuatro y más veces. Más allá de las malas noticias, de las caras largas, hay empresas que han confiado en las capacidades de personas con limitaciones. Empresas que, con crisis económica y todo lo demás, ahí los tienen, rindiendo, produciendo, sin un régimen especial para ellos y con una experiencia que las lleva a calificarlos como "buenos trabajadores" e, incluso, "el mejor de los trabajadores".

¿Y DONDE FUE?

"Confianza" mató a "seguro"...

En Grulla. Un ciego maneja una máquina desbastadora desde hace doce años. Realizó otros oficios en la empresa y, en total, ha estado vinculado a ella por más de veinte años. Un sordomudo está al frente de un montador de inyección y va a cumplir seis años en la compañía. ¿Qué opinan los empleadores?. "Excelente experiencia, trabajadores cumplidos y responsables".

En Calzado Bossi. Una secretaria "supereficiente", con secuelas de poliomielitis y cuatro años de vinculación. Dos sordos en el proceso de fabricación -operario y aprendiz-. Uno de ellos "de los mejores trabajadores". Tenían dos más, un sordomudo y otro con limitaciones físicas. En ciertos casos, enfrentaron problemas de adaptación.

En Imusa. Un empleado ciego, con más de diecisiete años en la empresa. De gran rendimiento. Se desempeña oficialmente como remachador, pero puede rendir en otras labores -en empaque, por ejemplo-. "Responsable, dedicado".

En Haceb. Un sordomudo ha trabajado allí, durante 18 años, en ensamble. "Buen elemento". Anteriormente, y por espacio de veinte años, tuvieron un empleado ciego, con problemas en los últimos tiempos, pero no por incapacidad derivada de la limitación.

En Almacenes Ley. Tres ciegos fueron enganchados en las bodegas. Se encargaban de acondicionar mercancía (distribuir, empacar, marcar con etiquetas). Hoy están pensionados y, cuando hay oportunidad, les envían material a sus casas para que desarrollen la misma tarea. "Eran independientes, recibían el mismo trato que el resto de sus compañeros. Experiencia positiva".

En Tejicondor. Un ciego trabajó en embobinado de motores. Se jubiló el año pasado. "Muy buen empleado".

En El Cid. Trabajan actualmente 15 limitados auditivos. Once hombres como aplanchadores; cuatro mujeres, una en oficios manuales y tres costureras. Una experiencia de dos años promedio de vinculación y la prueba de que tienen el mismo rendimiento de los no limitados.

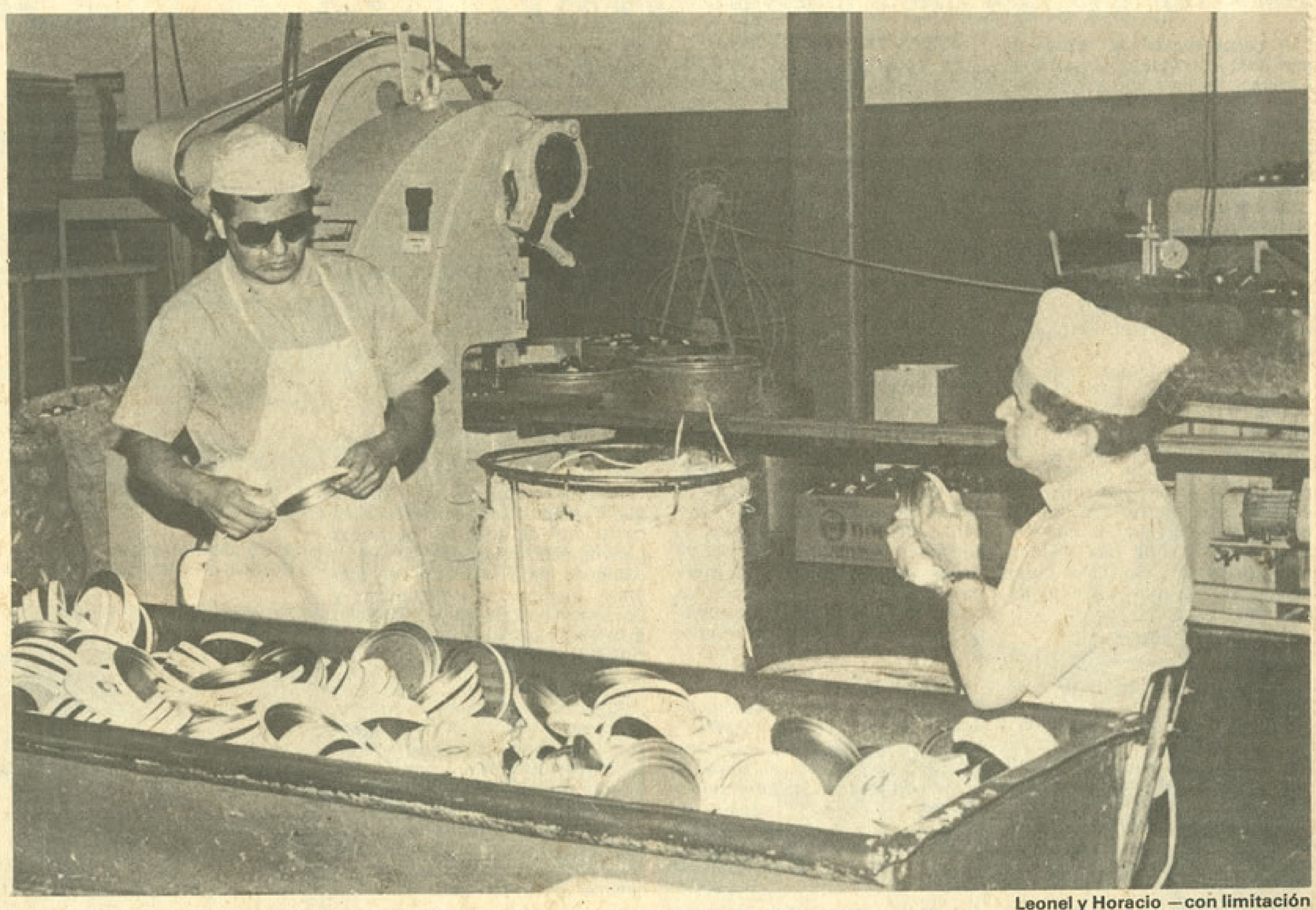
En Industrias Alimenticias Noel. Desde comienzos de los años sesenta han vinculado limitados. Tres con limitaciones visuales, en latonería, limpiando latas. Uno de ellos también maneja una máquina enroscadora de tapas. Un sordomudo, el más nuevo, que realiza diversos oficios en la sección de galletería. "Buena experiencia.

En la Fábrica de Licores de Antioquia. Un limitado visual es operario del depósito de cartón -ensamble de cajas-. Lleva catorce años en la empresa y, en la actualidad, hace un curso de electrónica. "Muy responsable, experiencia afortunada".

En Industria Camisera de Copacabana. Hay dos operarias sordas "excelentes; nada de lo que hacen es mal hecho"; llevan nueve y seis años en la empresa".

En Oduperly. Tres personas ciegas trabajan en empalme de películas en el cuarto oscuro, hace once, siete y cinco años. Dos sordos -una mujer y un hombre- trabajan con un notcher, una máquina cortadora y manipulando sobres. Una joven con secuelas de poliomielitis maneja una consola de computadora. "Muy buena experiencia. Eficiencia".

En Confecciones Colombia Everfit, 19 limitados auditivos trabajan en las secciones de peinaje e hilatura, especialmente con máquinas continuas y retorcedoras. En las vinculaciones de la compañía también han figurado una ciega -ensamble de cajas-, dos con limitaciones menores de carácter físico. ¿Su evaluación?' "Excelente y buena".



Leonel y Horacio —con limitación visual— trabajan en la sección de latonería de Noel. —Foto Miguel Calderón—.

Sin límites (5)

Zapatero a tu zapato... Mario, aprendiz de Bossi, con limitación auditiva. —Foto Jaimar—.

¿Emplear un limitado?...Mmmmmmmm...

Por Margaritainés Restrepo SantaMaría

¿Dónde y en qué están trabajando los limitados?. Averigue. Si, en Colombia, no hay censos globales de población, ni políticas definidas y coordinadas sobre rehabilitación, ni marcos legales, mucho menos los hay de ocupación y oferta y demanda de mano de obra.

Averigüe. Comience por contestarse que, en Colombia, los programas de rehabilitación han venido adquiriendo forma en los últimos diez o quince años. Que quienes asumen este compromiso empezaron por "rescatar" la problemática del limitado, comprenderla ellas, como instituciones, buscar que sus familias y la comunidad la entiendan. Luchan contra un analfabetismo marcado, y proyectan -generalmente en un sector de bajos recursos- una tarea que cubre, aspectos elementales de adaptación a la vida diaria, en familia, atención médica, sicológica, integración social y preparación para un oficio. Y el trabajo queda para el final de ese proceso.

¿OFICIO IDEAL?

Sin una pierna o sordo. Sin visión, en silla de ruedas, con un retardo. Cada limitado tiene una problemática diferente y sus posibilidades laborales dependen de ella, del mismo entorno, de la oferta de empleo, de la preparación para un oficio y la adecuada selección del mismo.

Encontramos, en Medellín algunos profesionales limitados y un amplio grupo de poca calificación que no han tenido acceso a la educación media -por prejuicios o pobreza- y que, por esta misma razón, enfrenta pocas alternativas de enganche.

Hay programas de capacitación en panadería, remonta, tejido, pintura, cerámica, música, bordado, floristería, forja, soldadura, metalmecánica, carpintería, trabajos en mimbre -en instituciones que trabajan con ellos-. Pero sus recursos son insuficientes para la enorme población que deben atender.

Existe una tendencia a identificar "oficios" con tipo de limitaciones. La lotería para los ciegos, el manejo de ascensores para un parapléjico, las tareas con ruido para los sordos. Sin embargo, en nuestro caso, que ni siquiera hemos creído en sus capacidades para el desenvolvimiento cotidiano, mucho menos podemos afirmar cuál sería el campo ideal para su desempeño laboral. Y, con excepciones, los limitados están trabajando donde pueden, donde les dan la opción, más que donde quisieran estar.

POR AQUI Y POR ALLA

En empresas, independientes, con subcontratos o industrias caseras.

Los vemos con tornos, en reparación de motores, ensamble, como profesores, secretarias, comunicadores, mecánicos, dibujantes, pintores, músicos. En confecciones y artesanías, ebanistería, zapatería, empaques, panadería. En tiendas e información, ediciones y bordados. Soldadores, fabricantes de correas o artículos de mimbre. En joyerías, ventas de dulces y legumbres, barquillos y hostias. Como mecánicos, médicos, sicólogos, abogados y jueces. En cuartos de revelado, con telares y sastrerías. Fabricando traperos, vendiendo lotería, en encuadernaciones y marquetería y labores de conteo.

Poco a poco, ellos mismos nos cuentan sobre compañeros o conocidos que se ganan el pan con el sudor de la frente. Por aquí y por allá...

"Sostengo mi familia; acá en la empresa me siento muy bien, sólo en la calle soy invidente"...-."Todos no nacimos para ser doctores"... "Cometemos errores como todos, así como alguien olvida echarle sal al arroz"...

"No hay que tratar de impresionar, sino cumplir con el trabajo'-'... "Muy contenta; sentía temor, me dijeron que nunca iba a dejar las muletas; ya no las tengo; el trabajo y los compañeros son buenos"... "De la forma como uno haga el trabajo, depende que a otros le den, porque en esto generalizan; si un sordo o un ciego no marchan dicen que todos los ciegos y sordos no son capaces; y eso no lo hacen con los que se llaman normales"..."¿Los compañeros?. Buena gente. Hicimos un baile a finales del año".

MAS Y MENOS

Salir de casa, vencer temores, capacitarse, adaptarse e integrarse al medio social y laboral. Es un largo y difícil proceso en el cual es básico el compromiso de la familia.

Trabajar y vencer obstáculos: la falta de fé en sus capacidades. Las barreras arquitectónicas. La inseguridad. El transporte, con frecuencia, problema serio, a pesar de que las instituciones y, a veces, un familiar o vecino, les dan la mano; en ocasiones el medio de desplazamiento absorbe buena parte de las ganancias o no ofrece garantías o no se acomoda a los requerimientos - "Hay taxis y buses que no les gusta montarlo a uno". "Cuando uno quiere busca la forma; soy ciego; al principio me resultaba difícil. He ido aprendiendo las rutas; y cosas que tienen otro uso para la gente, a mi me orientan; el cambio de aire cuando llego a una esquina, un policía acostado, una glorieta".

Trabajar y sostenerese. Salarios medios y mínimos en muchos casos e ingresos muy bajos -a veces típica explotación- cuando se trata de subcontratos. Ensamble de piezas plásticas, de sillas, limpieza de bolsas, empaque de colchones, o pantalones de bebé, elaboración de pañuelos, desde cuarenta centavos hasta 50 pesos unidad, entradas que a veces no pasan de los seiscientos, ochocientos pesos semanales. Labores en casa que, cuando se desarrollan en grupo (familias con cuatro o cinco limitados) resultan más significativas, como aporte y, en casos de limitaciones severas, con dificultades grandes de desplazamiento y sometimiento a horarios, la única opción.

¿Limitados trabajando?. No todos pueden hacerlo. Encontramos más de lo que, en principio, se cree. Muchos menos de los que quieren, pueden y necesitan.

Jorge Alberto maneja una máquina retorcedora, en confecciones Colombia Everfit. Tiene limitación auditiva. —Foto Jaimar—.