

AVANCES EN EL MUNDO LABORAL NO SON SUFICIENTES

# Los saltos del "camello"

**PARECE TAN natural trabajar ocho horas diarias, con prestaciones y con un computador al lado. Sin embargo, hace un siglo eso estaba en la imaginación de los soñadores. Hoy, Día del Trabajo, identificamos cambios de la atmósfera laboral y asomos de esclavitud y explotación que persisten en sociedades modernas.**

Por MARGARITAINÉS RESTREPO SANTA MARÍA  
Medellín

Don Pedro madrugaba a misa, a San Juan de Dios, en la calle Colombia. Con su traje de pino, sombrero, chaleco, camisas de cuello tieso, corbata, botines y camandula en mano. Regresaba a desayunar en casa y salía para su almuerzo, a pie o en tranvía, entre gente descalza, mulas y algunos automóviles. No perdónaba el almuerzo hogareño ni la comida familiar con rosario de abuechucas. En diciembre, bañaba a caballo, de la finca por San Cristóbal, a darle vuelta al negocio, en esta ciudad de industria incipiente, donde le ofrecían domésticos ocupaban cerca del 20% de la mano de obra. Personaje, atuendo, transporte, horarios, oficios, vicios y costumbres, 80 años después tienen nuevo rostro. En el mundo laboral son otras las condiciones.

## INSPECCIÓN OCULAR

¿Que ha cambiado? Avieje todo "desmantelando" espacios modernos de trabajo. Elinne fax, computador, beeper, celular, adornos plásticos, fotocopiadora, iluminación, temperatura y divisiones modulares estudiadas, agendas y calculadoras electrónicas, videos, impresoras, grabadores, circuitos de seguridad, fondadoras térmicas, apoyapines, clases de aeróbicos, pantallas, comités de cambio, car-

nes con código de barras, música ambiental, tocadiscos, protectores de oído, máquinas "silenciadas" y con guardas de seguridad, sillitas ergonómicas, borradores, atmósferas sin polvo, gases y vapores. El cambio en el mundo del "camello" sobrepasa los exteriores. Hace un siglo, usted podía trabajar 18 horas diarias, sin prestaciones sociales, subsidios, descansos y horas extras remuneradas, sin atención médica estipulada o salario mínimo legal, con trueque como forma de pago - existían bonos para cambiar por viveres en una tienda del patrón. Las condiciones eran precarias para mujeres embarazadas. ¿Bienestar? A voluntad del jefe. Si usted no daba con uno bueno, de malas.

## SIN ARRERIOS

Lesos quedaban los armeros que salían a abrir caminos y transacciones, sin más protección que la que sus dioses, de cabecera les prestaban. Si sobrevivían, en 1951, nacía un Código Laboral y una entidad llamada OIT, Organización Mundial del Trabajo, consagraba en los años 90 unos principios fundamentales, en su campo. No al trabajo infantil forzado y a la discriminación, libertad de asociación sindical y de negociación colectiva, igualdad de remuneración.

De lo manual, a la automatización. De forjado y mezcabo a lo

sistematizado y la electrónica. Son grandes los avances. Existe una comunidad internacional vigilante. Pero. Sigue en el abandono el sector informal (6 de cada 10 empleos creados en América Latina) y a estas alturas, hay ejemplos de realidad laborales absurdas del pasado.

Se explota a niños en la publicidad, en construcciones, cultivos informales, carboneras, ventos, maternal pornográfico europeo. Los hay teniendo tapetes en frío y haciendo balones en Afganistán (para agilizarse la labor, hay quienes les cortan el dedo del corazón de la mano derecha). Hay padres que entregan o alquilan sus hijos a garronales, como mano de obra y a cambio de deudas contraindas (Brasil, Ecuador, Colombia).

Se sale de chicos internos en fincas, trabajando sin más salario que la alimentación (Brasil, Paraguay) y de migrantes de Europa del Este "arrancados" de su medio por un par de semanas, para camellar en Occidente, sin prestaciones. Trueque, pago en especie (fincas colombianas). Cambios que manean zonas sociales de producción que no se acogen al Derecho Laboral propio.

Hay asistidos que prohíben la asociación y negociación colectiva, para atraer inversionistas. Si muleros de derechos de trabajo en peluqueros, ventas, estaden de carrera y construcciones, personas que insisten en que la confrontación es la clave en la relación empleado-empedor. Largas jornadas, en teletrabajo y tareas a domicilio. Mujeres discriminadas en poder, salario y jerarquía. Orientales y latinos en el mercado del sexo en Canadá y Europa. Formas modernas de esclavitud con hooligans y modelos, te vendido, le compró.

Medellín, Año 2000. Después de tomarse un café con leche, sale a trabajar otro Pedro, de cabeza



Cambian la iluminación, el decorado, el manejo del espacio, las ritmos, los instrumentos de trabajo. Nacen leyes y regulaciones. No hay que retroceder muchas años para percibir las transformaciones de la atmósfera y las condiciones laborales.

## Jornadas más cortas

- ¿Tendencias en el mundo laboral futuro?
  - Concerción o mutuo acuerdo entre las partes, empleados y empleadores. Y dentro de ese acuerdo, flexibilidad en cuanto a tipo, jornada, salario y participación en información, decisiones y utilidades.
  - Trabajo independiente y con mayor protección de seguridad social. En casa, con ayuda de las telecomunicaciones y la informática. Teletrabajo, comercio y alta tecnología.
  - Posibilidad de asumir varias jornadas y con distintos empleadores.
  - Disminución de la jornada. Ya en Francia la semana es de 40 horas; aquí, de 48.

- Salarios establecidos según resultados y con menos gravámenes.
- Más prevención y menos "asistencialismo", en salud ocupacional. Responsabilidad del patrono unida a una cultura del autocuidado por parte del empleado, en lo que respecta a su seguridad y la de sus compañeros.
- Competencia en productos por tecnología, calidad y eficiencia, no por salarios.
- Una comunidad internacional vigilante, con sanciones para quien no cumpla con los derechos laborales fundamentales y creando respuestas al reto de darle trabajo y calidad de vida al ser humano.

despedida, sin camandula en el bolsillo, de bluyenes, mocasines y camisa de algodón, celular, computador portátil, agenda electrónica. Madrugó a esquar con gestiones, en bus, Metro o carro. Almuerza en la empresa o cualquier comedia rápida. Con cierta frecuencia se pierde la cena case-

ra y su jornada supera lo que la ley establece. Piensa en el progreso. En el desempleo que "le baja al país la autoestima". En la soledad que vino de gancho con la automatización. En la deshumanización que, con la disciplina de las ganancias y la eficiencia, atrajo al "camello".

Fuentes de consulta: *Elaboración: Flaminio Jairo Jurasmil y Mauricio Arango - abogados laboristas, Milva Vallejo - Médica especialista en Salud Ocupacional - Susana Contreras de Seguros - Libros: La rula cotidiana en Medellín, 1990-1991, de Catalina Reyes, Historia de la Vida Privada, dirigida por Philippe Ariès y Georges Duby. Revista, noticias de seguridad.*

EN MEDELLÍN ABUNDA TODA CLASE DE CURSOS

# Música, informática e inglés, los preferidos

En Medellín es difícil quedarse de brazos cruzados. Diversas instituciones, empresas y centros de estudio, se han dedicado en los últimos años a abrir cursos, talleres, con los cuales se busca ampliar el conocimiento de la gente, y que así pueda llenar sus expectativas en los diferentes campos de interés.

El fin que persigue cada una de estas instituciones y empresas como Comflama, Comlenaco, el Museo El Castillo, el Jardín Botánico, entre otras, es implementar un modelo educativo que garantice una formación integral permanente y que responda a los requerimientos de competitividad, modernidad y equidad, que demanda hoy la sociedad.

Con cada curso se busca integrar cada una de las modalidades de educación formal, no formal e informal, así como diversificar la oferta de servicios, acorde con las necesidades educativas de la comunidad, con miras siempre a las tendencias que trae consigo el desarrollo.

## TIPOS DE CLASES

La oferta es amplia y abarca actividades recreativas y trabajos como: confección industrial, gastronomía, iniciación artística, auxiliares de oficina, computadores, principios básicos de ebanistería, digitadores, auxiliares de contabilidad, recepcionistas, ayudantes de restaurante, electricidad residencial, auxiliares de preescolar, acompañamiento domiciliario al anciano, auxiliares de almacenes de cadena, manejo seguro de gas, principios de contabilidad, mercado y ventas, costos e inventarios, guiama, baile, cosmetología, corte y confección, inglés, japo-



Las clases de música son las que más inscripciones reciben. Especialmente tienen acogido entre los niños.

nés, y cultivo y mantenimiento de plantas, entre otros.

La edad es lo de menos y en ningún momento constituye un obstáculo para aventurarse a aprender. Entre las personas que toman estas clases, se encuentran niños desde los 3 años y personas adultas que desean aprender determinado oficio o que quieren afianzar sus conocimientos en temas conocidos.

## ASESORÍAS Y PREFERENCIAS

Con esta variedad de cursos y clases, no solo se busca aumentar o iniciar conocimientos de los asistentes, sino brindarles asesoría a las diferentes empresas asistentes. El propósito es agilizar y fortalecer sus diferentes áreas, con comunicación efectiva, buena calidad en la prestación de los servicios, administración efectiva, motivación de la productividad y un desarrollo de cada una

de las compañías a las cuales pertenecen los estudiantes.

Igualmente, se pretende que haya un crecimiento de intereses y capacidades en los grupos comunitarios, con el propósito de fomentar una mejor forma de vida, tanto familiar como social.

Aunque los talleres son invaluables, al igual que los métodos, hay unos que llaman la atención más que otros. En cuestión de oferta, por ejemplo, es mayor la de clases de música e informática, sobre todo en los campos de iniciación en computadores, creación y diseño por computador, diseños de páginas web, y cursos básicos de Windows, Word, Excel y Power Point Access.

Los niños son los que más fiebre por el mundo de los computadores desarrollan, sin embargo, los adultos asientan también en gran medida por la necesidad que demanda el mundo moderno. También hay preferencias por

inglés con un índice alto entre los adultos.

La cotería, por ejemplo, es una actividad que ha tomado fuerza en los últimos meses en este medio.

El incremento de nuevas oportunidades formativas en la ciudad, se debe a las amplias posibilidades que ofrecen, por ejemplo, las casas de compensación, con precios muy bajos para afiliados y no afiliados. Lo mismo sucede con entidades privadas que han conseguido despertar el espíritu empresarial entre la gente y la han impulsado incluso a crear negocios propios con poco capital.

En un momento crítico como el actual, en el que el desempleo alcanzó el 20%, es clave la función que desarrollan estas organizaciones, las cuales les brindan un nuevo impulso a los que no tuvieron en el pasado la posibilidad de adquirir conocimientos profundos sobre un oficio.

**ORTODONCIA**  
Rápido Tratamiento, Garantizado  
Última Tecnología, Precio Justo.  
Diagnóstico Computarizado y  
Planificación 3D  
Dr. Alejandro Pérez Ortíz  
Tel: 351 08 63

Lea el periódico del Oriente Antioqueño...  
"Colombiano Oriente"

## Centenario

### Arturo Villegas González

El 28 de abril se celebró el centenario del nacimiento de Arturo Villegas González, quien se casó con Genoveva Botero Uribe. Tiene una descendencia de 14 hijos, 59 nietos y 43 bisnietos, a quienes incluyó los valores morales.

Su descendencia celebra la fecha con alegría y programa actos ese día así: Santa Misa a las 12 m. en la iglesia de Santa Teresita, visita a la cripta, presentación de artículos sobre memorias y asamblea anual de la Fundación Hermanos Villegas Botero, que a raíz de la muerte de sus diez promotores se constituye en la unión de toda la familia.

## Quince años

### Viviana Jiménez Ríos

El 28 de abril cumplió 15 años Viviana Jiménez Ríos, alumna de décimo grado del colegio María Montessori. Es hija de José Lisardo Jiménez y Luz Darí Ríos y hermana de Juan Camilo, David Steven y Yus Astrid.

Por tal motivo, sus padres y su abuela Ana Elva Zapata de Jiménez la agasajaron con una reunión para familiares y amigos más allegados en su residencia.

Miles de las Mujeres...  
Atención también a breñe antioqueño.  
Atención médica, psicológica y terapéutica.  
CELULAR: 312 42 42  
TEL: 5510063. Bps. 3116282 Cód. 11309

Ilusiones y Eventos  
Lindas fiestas para todos los presupuestos.  
Toda en Ecor, arreglos con bombas y flores.  
Viviana 2343584  
Calle 45A No. 77-55 Cel. 031-078308

GRAN BAZAR DE ANTIGÜEDADES  
Abierto, hoy lunes desde las 10:00 am. Hasta las 6:00 pm.  
Variedad de objetos decorativos a precios especiales  
Calle 9 Sur No. 32-269 Loma Los Bollos El Poblado Tel: 266 09 01

COOMEDE  
Cooperativa de Servicios de Salud  
Consulta Médica General \$10.000 Examen odontológico general y  
Consulta Médica Especializada \$15.000 diagnóstico de ortodoncia SIN COSTO  
CIRUGÍAS Y AYUDAS DIAGNÓSTICAS  
Especialistas en Cirugía General, Plástica e Infantil, Otorrinolaringología, Oftalmología, Dermatología, Otorrinolaringología, Ginecología, Odontología.  
Calle 40 No. 63C-26 Barrero Conquistadores Tel: 2658411