

Nombre del semillero de investigación

SEMILLERO DE INVESTIGACION EN INGENIERIA DE SOFTWARE

Nombre del proyectoPERCEPCIONES SOBRE IGUALDAD DE GENERO, INCLUSION Y LIDERAZGO
FASE 2**Año**

2022

Marco del Proceso de ASC: Fortalecimiento o solución de asuntos de interés social.

Este semillero de investigación forma parte de la estrategia de Investigación Formativa de la Universidad EAFIT que ratifica su compromiso con el desarrollo de la Ciencia, la Tecnología, la Innovación y la Creación y lo establece como uno de sus ejes misionales. Con el desarrollo de iniciativas como estas, aportamos a los procesos científico-tecnológicos y creativos que se desarrollan en el seno de su comunidad universitaria y cómo estos permean las experiencias de aprendizaje de los estudiantes.

En el propósito de cultivar talentos y vocaciones científicas y creativas el rol del profesor es vital, ya que es quien desde su pasión, experiencia y conocimiento acerca a los estudiantes a las técnicas propias del saber científico y diseña experiencias de aprendizaje que aporten a la construcción de procesos investigativos.

En consonancia con los [Lineamientos de Investigación Formativa de la Universidad](#), se describe a continuación los principios que rigieron la ejecución del componente con sus resultados, en términos del fortalecimiento de asuntos de interés social, del presente proyecto:

Objetivos del semillero en clave de fortalecimiento de la práctica educativa

motivar competencias investigativas en los estudiantes

Metodología

estudio exploratorio cuantitativo

Resultados obtenidos

publicaciones científicas: Igualdad, inclusión y liderazgo de género : percepciones de estudiantes universitarios y First Steps towards Gender Equity in Engineering at Universidad EAFIT in Colombia

Descripción del fortalecimiento, la solución o el mejoramiento de la práctica educativa

Proceso metodológico para desarrollar los objetivos del proyecto

A partir de estas consideraciones, a continuación, se encuentra la sistematización del proceso.

Medellín

NIT 890901389
Carrera 49 # 7 sur-50
(57) 604 261 95 00

Pereira

Carrera 19 # 12-70
Megacentro Pinares
(57) 606 321 41 15

Bogotá

Carrera 15 # 88-64
oficina 401
(57) 601 611 46 18

Llanogrande

Km 3.5 vía Don Diego –
Rionegro
(57) 322 529 4323

Informe Final del Semillero de Investigación en Ingeniería de Software

Proyecto: Percepción sobre Igualdad, Liderazgo e Inclusión de Género Fase 2

Introducción

El semillero de investigación en ingeniería de software, bajo mi coordinación, ha desarrollado un proyecto orientado a explorar y analizar las percepciones y avances en igualdad, inclusión y liderazgo de género entre los estudiantes universitarios. Este informe presenta los resultados finales del proyecto, destacando la producción de dos artículos de investigación que resumen nuestros hallazgos y contribuciones en esta área.

Objetivos del Proyecto

1. Investigar las percepciones de los estudiantes universitarios sobre la igualdad de género en instituciones educativas.
2. Analizar el estado de la inclusión de género en las carreras de ingeniería, con un enfoque específico en la Universidad EAFIT.
3. Documentar y evaluar iniciativas de liderazgo de género dentro del contexto universitario.

Metodología

Para lograr los objetivos propuestos, se implementaron diversas metodologías de investigación cualitativa y cuantitativa:

- Encuestas dirigidas a estudiantes de diversas carreras en universidades públicas y privadas.
- Entrevistas en profundidad con estudiantes y profesores.
- Análisis de programas y políticas de igualdad de género en universidades.
- Revisión de literatura y análisis de datos para contextualizar los hallazgos.

Resultados

El proyecto resultó en la producción de dos artículos de investigación que encapsulan los principales hallazgos:

1. Percepciones sobre igualdad, inclusión y liderazgo de género en estudiantes de una universidad pública de Colombia
 - Este artículo explora las percepciones de los estudiantes sobre la igualdad de género, identificando las barreras y facilitadores dentro de un entorno universitario público en Colombia.
 - Los resultados indican una percepción general de progreso hacia la igualdad, pero resaltan la existencia de obstáculos persistentes que deben ser abordados.
 - Se presentan recomendaciones para mejorar las políticas de inclusión y promover un ambiente más equitativo.

2. First steps towards gender equity in engineering at Universidad EAFIT in Colombia:

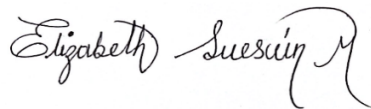
- Este artículo analiza las iniciativas y primeros pasos tomados por la Universidad EAFIT para promover la equidad de género en sus programas de ingeniería.
- Se documentan los esfuerzos institucionales y las percepciones de los estudiantes sobre la efectividad de estas medidas.
- Los hallazgos muestran una respuesta positiva a las iniciativas implementadas, pero también identifican áreas donde se necesita más trabajo.

Conclusiones

En conclusión, el semillero de investigación ha cumplido exitosamente con los objetivos establecidos. Los dos artículos de investigación producidos representan una contribución significativa al entendimiento de la igualdad e inclusión de género en el contexto universitario colombiano. Estos trabajos no solo reflejan los esfuerzos y progresos realizados, sino que también proporcionan un marco para futuras investigaciones y acciones en esta área.

Agradecimientos

Agradecemos a todos los estudiantes, académicos y colaboradores que participaron y apoyaron este proyecto. Su contribución ha sido esencial para alcanzar nuestros objetivos y producir resultados significativos.



Elizabeth Suescún Monsalve

Coordinadora del Semillero de Investigación en Ingeniería de Software