

Nombre del semillero de investigación

SEMILLERO DE INVESTIGACION EN INGENIERIA DE SOFTWARE

Nombre del proyecto

PERCEPCION SOBRE IGUALDAD, LIDERAZGO E INCLUSION DE GENERO

Año

2021

Marco del Proceso de ASC: Fortalecimiento o solución de asuntos de interés social.

Este semillero de investigación forma parte de la estrategia de Investigación Formativa de la Universidad EAFIT que ratifica su compromiso con el desarrollo de la Ciencia, la Tecnología, la Innovación y la Creación y lo establece como uno de sus ejes misionales. Con el desarrollo de iniciativas como estas, aportamos a los procesos científico-tecnológicos y creativos que se desarrollan en el seno de su comunidad universitaria y cómo estos permean las experiencias de aprendizaje de los estudiantes.

En el propósito de cultivar talentos y vocaciones científicas y creativas el rol del profesor es vital, ya que es quien desde su pasión, experiencia y conocimiento acerca a los estudiantes a las técnicas propias del saber científico y diseña experiencias de aprendizaje que aporten a la construcción de procesos investigativos.

En consonancia con los [Lineamientos de Investigación Formativa de la Universidad](#), se describe a continuación los principios que rigieron la ejecución del componente con sus resultados, en términos del fortalecimiento de asuntos de interés social, del presente proyecto:

Objetivos del semillero en clave de fortalecimiento de la práctica educativa

Identificar la percepción entre los estudiantes del programa de Ingeniería de Sistemas como estudio piloto, para recopilar datos de interés e identificar oportunidades de mejora con los que se puedan desarrollar proyectos para su tratamiento en el programa a través de un instrumento que permita medir la percepción de género en variables como la inclusión, liderazgo e igualdad en el desarrollo de las actividades académicas.

MedellínNIT 890901389
Carrera 49 # 7 sur-50
(57) 604 261 95 00**Pereira**Carrera 19 # 12-70
Megacentro Pinares
(57) 606 321 41 15**Bogotá**Carrera 15 # 88-64
oficina 401
(57) 601 611 46 18**Llanogrande**Km 3.5 vía Don Diego –
Rionegro
(57) 322 529 4323

Metodología

estudio exploratorio cuantitativo

Resultados obtenidos

Libro _ Igualdad, inclusión y liderazgo de género : percepciones de estudiantes universitarios

Descripción del fortalecimiento, la solución o el mejoramiento de la práctica educativa

competencias investigativas

A partir de estas consideraciones, a continuación, se encuentra la sistematización del proceso.

Medellín

NIT 890901389
Carrera 49 # 7 sur-50
(57) 604 261 95 00

Pereira

Carrera 19 # 12-70
Megacentro Pinares
(57) 606 321 41 15

Bogotá

Carrera 15 # 88-64
oficina 401
(57) 601 611 46 18

Llanogrande

Km 3.5 vía Don Diego –
Rionegro
(57) 322 529 4323

Informe Final del Semillero de Investigación en Ingeniería de Software

Proyecto: Percepción sobre Igualdad, Liderazgo e Inclusión de Género

Introducción

El semillero de investigación en ingeniería de software, bajo mi coordinación, ha llevado a cabo un proyecto con el objetivo de explorar y analizar las percepciones de los estudiantes universitarios en relación con la igualdad, inclusión y liderazgo de género. Este informe presenta los resultados finales del proyecto, destacando el cumplimiento de los objetivos propuestos y el logro principal: la creación del libro titulado "Igualdad, inclusión y liderazgo de género: percepciones de estudiantes universitarios". Dicho proyecto fue co-ejecutado con el Semillero de Ingeniería de Software de la Universidad del Cauca.

Objetivos del Proyecto

1. Analizar las percepciones de los estudiantes universitarios sobre la igualdad de género en el ámbito académico.
2. Evaluar la inclusión de género dentro de las carreras de ingeniería.
3. Identificar ejemplos de liderazgo de género en el entorno universitario y su impacto en la comunidad estudiantil.
4. Desarrollar un compendio de investigaciones y percepciones recopiladas durante el proyecto en una publicación académica.

Metodología

Para alcanzar los objetivos planteados, se utilizaron diversas metodologías cualitativas y cuantitativas, incluyendo:

- Encuestas a estudiantes universitarios de diferentes carreras de ingeniería.
- Entrevistas en profundidad con líderes estudiantiles y académicos.
- Grupos focales para discutir y reflexionar sobre las experiencias y percepciones de género en el entorno universitario.
- Análisis de datos y revisión bibliográfica sobre el estado actual de la igualdad e inclusión de género en la ingeniería.

Resultados

1. Percepciones sobre la Igualdad de Género: Las encuestas revelaron que, aunque ha habido progresos significativos, todavía existen barreras y prejuicios que afectan la percepción de igualdad entre los estudiantes.
2. Inclusión de Género: Los datos mostraron que las iniciativas de inclusión han tenido un impacto positivo, pero es necesario continuar trabajando para asegurar un ambiente completamente inclusivo.
3. Liderazgo de Género: Se identificaron varios ejemplos de liderazgo femenino que han inspirado y motivado a la comunidad estudiantil. Estos casos fueron detallados y analizados en el libro.

Publicación del Libro

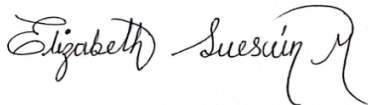
El resultado más destacado de nuestro proyecto es la creación del libro "Igualdad, inclusión y liderazgo de género: percepciones de estudiantes universitarios". Este libro compila los hallazgos del proyecto, incluyendo estudios de caso, análisis de datos y testimonios de estudiantes y líderes. La publicación de este libro no solo cumple con nuestros objetivos iniciales, sino que también sirve como una herramienta educativa y de referencia para futuras investigaciones y políticas en el ámbito de la ingeniería de software y otras disciplinas.

Conclusión

En conclusión, el semillero de investigación ha cumplido exitosamente con los objetivos establecidos al inicio del proyecto. La recopilación y análisis de percepciones sobre la igualdad, inclusión y liderazgo de género han proporcionado valiosos insights que se han materializado en la publicación del libro. Este logro refuerza nuestro compromiso con la promoción de la igualdad y la inclusión en el ámbito universitario y profesional.

Agradecimientos

Agradecemos a todos los estudiantes, académicos y colaboradores que participaron y apoyaron este proyecto. Su contribución ha sido esencial para alcanzar nuestros objetivos y producir resultados significativos.



Elizabeth Suescún Monsalve

Coordinadora del Semillero de Investigación en Ingeniería de Software Universidad EAFIT