

Un abanico de experiencias

Por Margaritainés Restrepo SantaMaría
De El Colombiano

Más hombres que mujeres. Un buen número casados. Más en trabajo independiente, industria casera, en la pequeña y mediana empresa y en el sector manufacturero.

En general, poca promoción. Más difícil el enganche para personas con retardo mental y mayor acogida para quienes tienen limitaciones auditivas y algunas menores de carácter físico.

Muy difícil concretar empleos para el limitado, en una época de fuerte desempleo y subempleo. Y situaciones que se repiten ante al hecho mismo de la vinculación: un amigo, un familiar, una institución -Instituto de Ciegos (Inci), Comité Regional de Rehabilitación, Escuela de Ciegos y Sordos Francisco Luis Hernández, Amigos de los Limitados Físicos, Cooperativa de Trabajadores Ciegos- deben conectarlos y asumir, con frecuencia, una función de asesoría y seguimiento con el empleador y el trabajador. Rara vez la solicitud proviene de la misma empresa.

Nos comentaban en una institución que, tentativamente, cincuenta de los 3 mil limitados registrados en fichas tienen un trabajo. Una cifra, a primera vista, irrisoria. Un esfuerzo quijotesco, producto de muchas horas de dedicación. Una tarea que, poco a poco, forma el abanico de experiencias laborales de la población limitada. Tareas y hallazgos sobre una realidad que hoy compartimos.

Javier (limitado visual) trabaja en empalme de películas, en Oduperly. Francisco Javier (limitado auditivo) maneja una máquina continua, en Confecciones Colombia Everfit; y, en esta misma empresa, con el Comité Regional de Rehabilitación, está funcionando un taller de capacitación que próximamente confeccionará uniformes para empresas. —Fotos Jaimar y Miguel Calderón—.

El limitado auditivo

¿Y cómo está la problemática laboral de los limitados auditivos? Betsavé Pabón y María del Carmen Buitrago, de la Universidad de Antioquia, están realizando actualmente un trabajo de grado sobre esta materia.

Han visitado, hasta el momento, catorce empresas —Gacela, El Cid, Medias Cristal, Everfit, Confecciones Jóvenes, Talleres Departamentales,

Muebles Funcionales, Lámparas Luminico, Celoplast, Bosi, talleres artesanales o microempresas de propiedad de algunos sordos.

Encuentran que la vinculación se ha hecho, generalmente, por intermedio de una institución donde han recibido educación y capacitación —Escuela de Ciegos y Sordos Francisco Luis Hernández— o con la ayuda de familiares o amigos, y en el caso

de una sola empresa, por intermedio de una agencia de empleos.

Oficios: empacadores, planchadores, dobladores, ayudantes de taller, soldadores, artesanos, enderezadores y oficios varios.

Y en el conjunto de empresas visitadas hay, aproximadamente, 180 sordos trabajando.

Y en comunidad

El Comité Regional de Rehabilitación ha orientado su tarea laboral hacia dos áreas: dependiente (en empresas y con subcontratos) e independiente (individual, en grupo, familiar). Las primeras experiencias las tuvo en 1972, con empleo directo y en el sector formal. El año pasado ya montó una Unidad de Empleo que actualmente hace énfasis en trabajo independiente de grupo y familiar.

En el segundo semestre del 84 logró la ubicación de 42 limitados, así:

—35 en empleo dependiente. Dieciséis de ellos en empresas —chance, marquería, panadería, confección, empaque, encuadernación, ebanistería, remonta— (diez estables). Diecinueve con subcontratos —secretaría, ediciones, empaque de colchonetas y pegantes, limpieza de bolsas, colocación de alambres en mascarillas, recuperación de medias y amarre de

tripa— (16 estables).

Empleo independiente. Siete con préstamos aprobados y entregados, diez aprobados y sin entregar —panadería, recuperación de medias, elaboración de traperos, remonta y ventas—.

Cuenta con talleres de capacitación y de producción, y da los primeros pasos en un Centro de Entrenamiento Rural —modalidad nueva en Colombia—, en El Picacho, con limitados de la zona y especialistas al frente. Los esfuerzos de capacitación apuntan, hoy por hoy, hacia programas con la comunidad, con las empresas, pequeños negocios del barrio, familia. Con períodos de entrenamiento, convenios de colaboración y, en algunos casos, logros de enganche final. En año y medio, a este programa de Capacitación en Comunidad se vincularon 64 empresas; ubicó 64 limitados (ebanistería, confecciones, reparaciones eléctri-

cas, cerrajería, zapatería, marquería, panadería, encuadernación, engrase y cambio de aceite, joyería y sastrería), 16 de los mismos fueron contratados, al final, por las empresas, catorce desertaron y 34 seguían en entrenamiento.

En septiembre, con Everfit, y en el local de esa compañía, montó una taller de capacitación en confecciones que —luego del aprendizaje— se convertirá en un grupo de producción. Este año incursiona en otra modalidad: constituyó una Asociación —Conespumas—, con cuatro limitados que tenían subcontrato con la empresa Comodisimos. En este programa la asociación trabaja en la sede de la empresa, hace un contrato de obra material con ella, responde a una jornada laboral y se le lleva un registro de producción (evita, entre otras cosas, dificultades de transporte del material, y garantiza más estabilidad).

El limitado visual

¿El limitado visual, un segregado social?!! En desarrollo de un trabajo de tesis presentado, en el segundo semestre de 1984, por María Eugenia Cortés, María del Carmen García y María Elena Uribe —Sociología de la Universidad de Antioquia— un capítulo plantea aspectos relacionados con la ocupación de los limitados visuales (invidentes y ambliopes).

Trabajan con una muestra de 145 personas —119 adultos y 26 niños— y aparecen cifras como las siguientes:

— La mitad de los hombres (45) y el veinticinco por ciento de las mujeres (9) son independientes desde el punto de vista económico. De acuerdo con los criterios de edad, estado civil y grado de visión, más de la mitad de los mayores de 25 años, casi el 80 por ciento de los casados y el 60 por ciento de los invidentes.

— Más de la mitad ha trabajado alguna vez, el mayor porcentaje

y entre los invidentes y personas con alguna capacitación.

Están trabajando actualmente más de la mitad de los hombres y menos del veinte por ciento de las mujeres —que son, en su mayoría amas de casa y estudiantes—.

¿Actividad?: Loteros (16), músicos (6), artesanos (5), empleados (9), obreros (10), comerciantes (5), profesionales (2), jubilados o pensionados (7), estudiantes (56), están en la casa o son amas de casa (29).

Considerando el total de adultos —119— 61 reciben algún ingreso (trabajo jubilación o pensión). 53 trabajan (incluyendo ocho jubilados o pensionados). Una tercera parte señala que lo logró por amistad, otra tercera por solicitud y preparación y un poco menos, por su propia cuenta o son independientes. 18 son loteros y vendedores de la calle; diez lo hacen en la casa, tres en griles y estaderos, seis en instituciones de limitados visuales,

ocho en empresas privadas —Induacero, Pantex, Landers, Super Tubos Colombia, Fumigaciones Antioquia, Noel, Imusa—, uno en la Asociación de Pensionados del ISS, uno como celador en una funeraria, uno en Preescolar Santa Elena, dos como músicos, dos en clases particulares y uno en el ICBF.

En cuanto a ingresos —de trabajadores, jubilados y pensionados— el 36% señalan recibir entre diez y veinte mil pesos mensuales. El quince por ciento dice que el mínimo o menos y el 34% no ofrecen información, una tercera parte no responde: Sólo un profesional comenta de ingresos mayores de cuarenta mil pesos.

De 27 personas que trabajaban antes y después de la limitación, ocho señalan un salario actual menor y dos mejor, tres están desempleados, cinco estudian, una es ama de casa y de cinco no se obtiene información.

La opción casera

Amigos de los Limitados Físicos desarrolló, oficialmente, su primera experiencia en este campo, entre finales del 82 y principios del 83: un subcontrato con limitados para ensamble de pequeños artículos plásticos; el proyecto no tuvo continuidad, era muy laborioso y mal pagado.

Poco a poco... colocó una recepción y un auxiliar de contabilidad y ha desarrollado una tarea con los loteros. Le ha financiado a quince personas máquinas para hacer barquillos. Logró un subcontrato de ensamble de sillas, para un muchacho. A una familia con cuatro limitados le colaboró para el montaje de industria casera de

traperos. En un programa de confecciones de adornos para cuartos de bebé tiene vinculada a una persona. En otro de empaque de pantalones plásticos, dos familias. Y en la fabricación de playeros, pañaleras y delantales, a una joven.

Hizo intentos de poner en marcha un plan de venta de artesanías en San Alejo; pero sólo duró cinco meses —pocos artículos para la venta y pocas ventas—. Otros contactos y ofertas a fábricas no han prosperado y tampoco un plan de vinculación de limitados en venta de chance.

Amigos de los Limitados Físicos. En el año pasado: ciento cuarenta limitados en nueve

centros de capacitación —pintura, música, tarjetería, cerámica, bordados, tejido, floristería—. Veinte en Educación Abierta y a Distancia, con el patrocinio del Sena. Quince becas en bachillerato y universidad. Alfabetización. Más allá de la capacitación, una corta experiencia en la búsqueda de soluciones de trabajo, y resultados que llevan a pensar que resulta más difícil la vinculación de personas con retardo y más viable el trabajo en casa.

Poco a poco... En el presente año, la entidad planea hacer énfasis en un programa laboral orientado hacia la modalidad de industria casera.

Hoy se inaugura EN MEDELLIN... SOBRE EL BOULEVARD DE LA 70.

HOTEL Lukas

Realice sus negocios y descanse disfrutando de nuestros servicios.

Mejor sitio

Importante punto comercial y residencial, que permite un fácil desplazamiento a cualquier sitio de la ciudad.

Más diversión

LUKASHOTEL, está cerca a elegantes restaurantes, pizzerías, centros educativos de prestigio, boutiques, unidad deportiva, salas de cine, bolos, patinaje, plaza de toros y muchas diversiones más, que le permiten una inolvidable estadía. Para el ejecutivo, hombre de negocios, LUKASHOTEL, es un verdadero descanso. Para la familia, LUKASHOTEL es cómodo y acogedor.

Más ambiente

Sus 25 habitaciones de sobria y elegante decoración, cuentan con T.V. a color, música ambiental, servicios de bar, cafetería, personal calificado y la insuperable atención de LUKASHOTEL, para que usted disfrute de un excelente viaje de negocios o de descanso.

Reservaciones: Carrera 70 No. 44A-28 A.A. 56152
Teléfonos: 2601761 - 2601763 - 2601767 Medellín.

