

5 Prioridades

**para líderes en pensamiento
administrativo**

INFORME DE TENDENCIAS 2025
IN-SIGHT CENTRO DE LIDERAZGO DE IMPACTO



Universidad EAFIT

Claudia Restrepo
Rectora Universidad EAFIT

Cristina Vélez Valencia
Decana Escuela de Administración

Fernando Alexander Garzón-Lasso
Director In-sight
Centro de Estudios Liderazgo de Impacto

Autores

Olga Lucía Garcés Uribe
Mónica Liliana Arcila Arango
Juan Carlos Jurado Jurado
Juan Fernando Jiménez Hurtado
Isabel Cristina Montes Gutiérrez
Juan Diego Suárez Gómez

Colaboración

Camilo Solano Cobos
Alexa Barco López
Miguel Ángel Escudero
Yuliana Osorio

Diseño

Carlos Moreno
Purpose



01
Reconfiguración

02
Modelos con
identidad local

03
New public
management

04
Sujeto en la gestión
contemporánea

05
Impacto positivo

Digitalización, modelos locales e inclusión

El pensamiento administrativo se encuentra en un periodo de transformación significativa impulsado por la digitalización, la necesidad de modelos de gestión con identidad local y el énfasis en la inclusión y sostenibilidad.

Las prácticas de gestión se desarrollan actualmente tanto en entornos tradicionales como virtuales, lo que exige a los investigadores y profesionales una visión integradora, crítica y adaptativa.

A continuación, se presentan las prioridades clave en la agenda académica del campo del pensamiento administrativo para 2025.

PRIORIDAD 1

Reconfiguración de la triada ser humano-trabajo-organización en la era digital

La triada conformada por el ser humano, su trabajo y la organización constituye un objeto central para el acercamiento teórico a la Administración.

¿Cómo liderar la estrategia en la era digital?

La economía digital y las formas contemporáneas de coordinación están reconfigurando profundamente estas relaciones, otorgando nuevos significados a cada elemento acorde con las dinámicas sociales, económicas y políticas del mundo actual

Estrategia significa construir sentidos compartidos en medio de la incertidumbre, abriendo espacios para múltiples voces y aprovechando las tecnologías disponibles no solo para optimizar, sino para enriquecer la conversación estratégica en todos los niveles de la organización.

Esta transformación implica múltiples consideraciones a la hora de concretar los procesos de decisión en contextos cada vez más virtualizados.

Acciones

- Impulsar estudios sobre la transformación de las relaciones laborales en entornos digitales y virtuales.

- Desarrollar marcos teóricos que integren los nuevos significados del trabajo en la era digital.

- Formar investigadores y profesionales capaces de entender la complejidad de esta reconfiguración triádica.

Modelos de gestión con identidad local

Los modelos y estilos que han orientado las prácticas administrativas durante los últimos 150 años han estado fuertemente influidos por elementos propios de los países industrializados, particularmente de contextos anglosajones.

¿Qué ha pasado en nuestra región?

Los países latinoamericanos han desarrollado isomorfismos con estos modelos del norte que no siempre han resultado efectivos ni viables para mantener la estabilidad social, económica y política en sus propios contextos

Se prioriza, por tanto, la investigación en modelos que respondan a las particularidades culturales locales

Acciones

- Promover investigaciones que documenten y analicen prácticas de gestión exitosas en contextos latinoamericanos.

- Desarrollar metodologías adaptadas a economías con altos niveles de informalidad.

- Fomentar el intercambio de conocimientos entre académicos de distintas regiones para enriquecer los modelos locales.

Modelos de gestión en organizaciones públicas y gubernamentales

La trasposición de modelos empresariales al ámbito público, conocida como New Public Management, ha buscado optimizar la gestión gubernamental bajo premisas de eficiencia.

¿Qué pasa?

Sin embargo, esta transferencia implica más que un simple isomorfismo, ya que empresas y entidades públicas operan bajo lógicas institucionales divergentes.

Esta complejidad ha convertido el tema en una prioridad para la investigación en el campo administrativo.

Acciones

- Estudiar las diferencias ontológicas entre las lógicas empresariales y las propias de organizaciones estatales.
-
- Desarrollar marcos teóricos específicos para la administración pública que superen la simple adaptación de modelos privados.
-
- Promover diálogos entre académicos y funcionarios públicos para enriquecer la comprensión de estas dinámicas particulares.

PRIORIDAD 4

El auge del sujeto en la gestión contemporánea

Las transformaciones de los modelos productivos, desde el paradigma fordista hacia modelos descentralizados, deslocalizados y virtualizados, han generado prácticas administrativas enfocadas en controlar la dimensión subjetiva del ser humano.

Estas prácticas se basan en retóricas de autorregulación, excelencia y autogobierno como requisitos para la máxima productividad y supuesta felicidad inmediata.

Este enfoque supone un ejercicio de poder sutil que puede vulnerar la dignidad humana al desdibujar la identidad entre lo íntimo-subjetivo y lo económico-productivo.

Acciones

- Establecer los límites éticos de las prácticas de gestión centradas en la subjetividad del trabajador.
-
- Desarrollar perspectivas críticas que protejan la dignidad humana en entornos laborales.
-
- Promover modelos alternativos que reconozcan la autonomía real del sujeto sin instrumentalizarla.

Impacto positivo

La naturaleza pragmática del Pensamiento Administrativo exige el desarrollo de nuevos discursos acordes con las necesidades contemporáneas.

¿A qué hacemos frente?

Fenómenos como el trabajo autónomo, la precarización social, los avances tecnológicos y la agenda de sostenibilidad han puesto la práctica administrativa en el centro del debate sobre problemáticas esenciales de la humanidad.

El desarrollo de competencias blandas, liderazgo consciente, capacidades adaptativas, inclusión y producción eco-amigable son ahora temas cruciales que generan múltiples retóricas administrativas.

Acciones

- Integrar perspectivas de sostenibilidad y justicia social en los modelos de gestión.
-
- Desarrollar prácticas administrativas inclusivas y respetuosas de la diversidad.
-
- Fomentar análisis críticos sobre la materialización efectiva de estos discursos en las organizaciones.

Implicaciones

- El campo del Pensamiento Administrativo en 2025 se caracteriza por la necesidad de responder a las transformaciones digitales, reconocer las particularidades locales y abordar desafíos éticos y sociales fundamentales.
- La reflexión en este ámbito debe equilibrar enfoques prescriptivos-funcionales con perspectivas comprensivas-críticas para desarrollar un pensamiento administrativo más pertinente y responsable.
- Los académicos y profesionales que impulsen estas prioridades contribuirán a la evolución de un campo de conocimiento esencial para enfrentar los retos organizacionales contemporáneos en un mundo cada vez más complejo y digitalizado

Otros Insights sobre liderazgo de la estrategia



[Estrategias de comunicación efectiva para organizaciones sociales](#)

UNIVERSIDAD
EAFIT



IN-SIGHT
CENTRO DE ESTUDIOS EN LIDERAZGO DE IMPACTO