

3 Tendencias

para líderes en gestión de riesgo

INFORME DE TENDENCIAS 2025
IN-SIGHT CENTRO DE LIDERAZGO DE IMPACTO



Universidad EAFIT

Claudia Restrepo
Rectora Universidad EAFIT

Cristina Vélez Valencia
Decana Escuela de Administración

Fernando Alexander Garzón-Lasso
Director In-sight
Centro de Estudios en Liderazgo de Impacto

Autores

Área de Gestión de la Información y de
riesgos – Escuela de Administración

Colaboración

Alexa Barco López
Camilo Solano Cobos
Yuliana Osorio García
Miguel Ángel Escudero

Diseño

Purpose



01

Integración de riesgos
con tecnologías

02

Gobernanza
de riesgos

03

Liderazgo en
gestión de riesgos

Integración, gobernanza y aprendizaje

La gestión de riesgos en 2025 se redefine por la integración de tecnologías emergentes, la gobernanza frente al cambio climático y un liderazgo enfocado en el aprendizaje continuo.

Los líderes de riesgos deben anticipar amenazas, fortalecer la cultura organizacional y transformar los procesos para asegurar la sostenibilidad y la competitividad empresarial.

Integración de riesgos estratégicos con tecnologías emergentes

La inteligencia artificial, la automatización y el análisis de grandes volúmenes de datos están revolucionando la identificación, evaluación y mitigación de riesgos.

¿Cómo contribuyen las nuevas tecnologías como la IA y la automatización a la gestión de riesgos?

Estas tecnologías permiten anticipar eventos, analizar tendencias y responder de forma ágil ante amenazas como la ciberseguridad, el fraude y la incertidumbre regulatoria.

La IA y el análisis predictivo facilitan la detección temprana de riesgos y la simulación de escenarios, mientras que la automatización optimiza procesos y reduce errores operativos.

Acciones

- Adoptar plataformas digitales y sistemas de monitoreo en tiempo real.
-
- Formar al equipo en competencias digitales y uso de herramientas avanzadas.
-
- Integrar la gestión de riesgos en la estrategia corporativa para aprovechar oportunidades y proteger activos críticos.

Reportes integrados y sostenibilidad

El cambio climático es un riesgo estratégico que impacta operaciones, reputación y cumplimiento normativo.

¿Cómo deben prepararse las organizaciones frente a los riesgos?

Las organizaciones deben desarrollar planes de gestión de riesgos climáticos, incorporar métricas de sostenibilidad en sus reportes y adaptar sus operaciones a nuevas regulaciones y expectativas de los stakeholders.

La presión por descarbonizar y la exposición a eventos climáticos extremos exigen una gobernanza sólida y visión de largo plazo.

Acciones

- Implementar sistemas de monitoreo de riesgos climáticos y simulaciones de escenarios.

- Integrar criterios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza) en la gestión de riesgos.

- Promover la colaboración entre áreas para fortalecer la resiliencia organizacional.

Liderazgo en gestión de riesgos: aprendizaje continuo y transformación

Una tendencia clave para 2025 es el liderazgo orientado al aprendizaje continuo basado en la gestión de auditoría y ciclos de revisión.

¿Cuál es el rol de los líderes en la gestión?

Los líderes deben fomentar una cultura de mejora constante, donde los hallazgos de auditoría se traduzcan en acciones formativas, innovación y transformación de procesos.

Acciones

- Establecer ciclos de revisión y retroalimentación para detectar oportunidades de mejora.
-
- Diseñar capacitaciones adaptadas a riesgos emergentes y hallazgos de auditoría.
-
- Promover el desarrollo del equipo con autonomía, pensamiento crítico y uso estratégico de la tecnología.

Implicaciones

- El liderazgo efectivo en riesgos será aquel que impulse la innovación, fortalezca la cultura organizacional y convierta la gestión de riesgos en un motor de valor y resiliencia a largo plazo.
- La gestión de riesgos en 2025 exige líderes capaces de integrar tecnología, sostenibilidad y aprendizaje continuo para anticipar amenazas y transformar la organización. Interdependencia - Crear alianzas.

Otros Insights sobre liderazgo de la estrategia



[Estrategias de comunicación efectiva para organizaciones sociales](#)

**UNIVERSIDAD
EAFIT**



IN-SIGHT[®]
CENTRO DE ESTUDIOS EN LIDERAZGO DE IMPACTO