

ENCUESTA PARA DIAGNOSTICAR EL CAPITAL HUMANO DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO

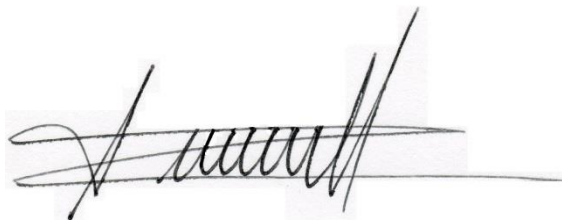
Respetado Administrativo o Docente:

Soy estudiante de la Maestría en Administración de la Universidad EAFIT de Medellín, la cual se desarrolla en convenio con la Corporación Universitaria Empresarial Alexander von Humboldt, aquí en Armenia. En éste momento estoy realizando mi Trabajo de Grado titulado “Impacto del Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad del Quindío en su Capital Humano”

Para evaluar dicho impacto se requiere diagnosticar el capital humano de la Universidad del Quindío. Éste ejercicio se realizó ya en el año 2006 y es necesario volver a hacerlo en éste año. Para tal fin, es importante conocer diferentes aspectos, entre éstos, información que solo usted puede brindar. Por tal motivo, su participación se considera garantía de validez y confiabilidad.

A continuación encontrará un consentimiento informado y posteriormente una encuesta de 32 puntos, asociados al capital humano, y agrupado en 6 dimensiones. Tomará alrededor de 20 minutos diligenciarla. Lo invito entonces, a dar su consentimiento y a diligenciar completa y lo más objetivamente posible éste cuestionario.

Cordialmente



Andeers Jefferson López León

Estudiante de Maestría en Administración, MBA

Universidad EAFIT

CONSENTIMIENTO INFORMADO
DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO

Como componente vital del Recurso Humano de la Universidad del Quindío y por haber sido seleccionado en un proceso de muestreo aleatorio, usted está invitado a colaborar en el estudio **“Impacto del Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad del Quindío en su Capital Humano”**.

Objetivo: Éste estudio pretende realizar un diagnóstico del capital humano de la Universidad del Quindío con base en el modelo de evaluación *Intelect*, para realizar una evaluación del impacto del PDI 2005 – 2015, entre los años 2006 y 2014, con el propósito de sugerir estrategias conducentes al mejoramiento y satisfacción continua de su capital humano.

Metodología Empleada: A los participantes se les pedirá que diligencien algunos cuestionarios que buscan recolectar información. Dichos cuestionarios, fueron diseñados y validados por expertos de la Universidad del Quindío.

Riesgos: El participar de éste estudio no implicará riesgo alguno para usted.

Personas que tendrán acceso a la información: El estudiante de la Maestría en Administración que realiza la investigación y, los asesores temático y metodológico de trabajo de grado.

Compromiso de confidencialidad: La información que usted suministre, a través de la presente encuesta, será confidencial y usada única y exclusivamente con propósitos estadísticos y para los fines del trabajo de grado.

Aspectos económicos: La participación no implica, costo o reconocimiento económico alguno para usted.

Por favor, firme éste consentimiento indicando si está de acuerdo ó no en participar.

Yo, _____ identificado con la cedula de ciudadanía número _____, he leído el presente documento, comprendo mi participación voluntaria y SI _____ NO _____ deseo participar en el estudio.

Fecha

Firma del Participante

ENCUESTA PARA DIAGNOSTICAR EL CAPITAL HUMANO DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO

Usted está vinculado a la Universidad del Quindío como:

Docente de Carrera Docente Ocasional Administrativo Supernumerario

1. Frente a la Misión y la Visión de la Universidad, su conocimiento es?:

Total Parcial Ninguno

2. Se considera implicado en relación con la Misión y la Visión de la Universidad?:

Totalmente implicado Implicado Medianamente implicado
 Poco implicado No implicado

3. La capacidad técnica del grupo directivo de la Universidad es:

Muy Alta Alta Media
 Baja Muy baja

4. En el desempeño del cargo, usted se considera?:

Muy seguro Seguro Medianamente seguro
 Poco seguro Muy poco seguro

5. Por su vinculación laboral con la Universidad, usted se siente?:

Muy satisfecho Satisfecho Medianamente satisfecho
 Poco satisfecho Muy poco satisfecho

6. La Universidad, por el desempeño de sus labores le brinda un?:

Alto reconocimiento Poco reconocimiento Ningún reconocimiento

7. La Universidad promociona a sus funcionarios acorde con sus merecimientos?:

Siempre Algunas veces Nunca

8. Su carga de trabajo con respecto a la de sus compañeros está:

Bien distribuida Regularmente distribuida Mal distribuida

9. Las funciones que le son delegadas y la estructura organizacional de la Universidad:

Si están acordes Medianamente acordes No están acordes

10. Califique la comunicación al interior de la Universidad, de acuerdo con los siguientes parámetros:

Número de canales o medios de comunicación (periódicos, revistas, radio, etc.)?:

Suficientes Medianamente suficientes Insuficientes

Oportunidad de los canales:

Muy oportuna Oportuna Poco oportuna

Calidad de los canales:

Alta Media Baja

11. La Universidad le apoya para mejorar sus competencias laborales?:

Siempre Algunas veces Nunca

12. El nivel de su remuneración respecto a su cargo:

Está acorde Medianamente acorde No está acorde

13. El tiempo de vinculación que Usted tiene con la Universidad de forma ininterrumpida es:

Menos de 1 año Entre 1 y 3 Años Entre 3 y 5 Años
 Entre 5 y 10 Años Entre 10 y 15 Años Entre 15 y 20 Años
 Entre 20 y 25 Años Más de 25 Años

14. Seleccione el nivel máximo de estudio que Usted tiene:

Primarios Secundarios Tecnólogo
 Profesional Especialista Magíster
 Doctorado Post Doctorado Otros

En el evento de haber marcado otros, favor especificar cuáles:

15. El estrato socioeconómico en que se encuentra ubicada su residencia es:

Uno Dos Tres
 Cuatro Cinco Seis

16. Seleccione el área o áreas, aparte de la actual, en que Usted considera que tiene la capacidad o habilidad para desempeñarse:

<input type="checkbox"/> Presupuesto y Contabilidad	<input type="checkbox"/> Tesorería	<input type="checkbox"/> Almacén
<input type="checkbox"/> Recursos Humanos	<input type="checkbox"/> Mantenimiento	<input type="checkbox"/> Sistemas
<input type="checkbox"/> Admisiones y Registros	<input type="checkbox"/> Control Interno	<input type="checkbox"/> Docencia
<input type="checkbox"/> Laboratorios	<input type="checkbox"/> Investigación	<input type="checkbox"/> Seguridad
<input type="checkbox"/> Publicaciones	<input type="checkbox"/> Capacitación	<input type="checkbox"/> Recreación

17. Seleccione el nivel que Usted considera tiene en cada una de las siguientes tres (3) áreas:

Idiomas:

<input type="checkbox"/> Muy Alta	<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/> Media
<input type="checkbox"/> Baja	<input type="checkbox"/> Muy baja	

Sistemas o Informática:

<input type="checkbox"/> Muy Alta	<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/> Media
<input type="checkbox"/> Baja	<input type="checkbox"/> Muy baja	

Investigación:

<input type="checkbox"/> Muy Alta	<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/> Media
<input type="checkbox"/> Baja	<input type="checkbox"/> Muy baja	

18. Seleccione los años de experiencia profesional que Usted tiene:

<input type="checkbox"/> Menos de 1 año	<input type="checkbox"/> Entre 1 y 3 Años	<input type="checkbox"/> Entre 3 y 5 Años
<input type="checkbox"/> Entre 5 y 10 Años	<input type="checkbox"/> Entre 10 y 15 Años	<input type="checkbox"/> Entre 15 y 20 Años
<input type="checkbox"/> Entre 20 y 25 Años	<input type="checkbox"/> Más de 25 Años	

19. Su formación, para el mejoramiento de sus competencias laborales, las lleva a cabo:

<input type="checkbox"/> En la empresa	<input type="checkbox"/> Fuera de la empresa	<input type="checkbox"/> En ambas	<input type="checkbox"/> Ninguno
----------------------------------------	----------------------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------

20. El tiempo que Usted dedica a su formación académica o profesional semestralmente es:

<input type="checkbox"/> Menos de 30 horas	<input type="checkbox"/> De 30 a 60 horas	<input type="checkbox"/> De 60 a 120 h	<input type="checkbox"/> Más de 120 h
--------------------------------------------	-------------------------------------------	----------------------------------------	---------------------------------------

21. Los gastos de su formación académica o profesional los cubre:

<input type="checkbox"/> La Universidad	<input type="checkbox"/> Recursos Propios	<input type="checkbox"/> Ambos	<input type="checkbox"/> Becas o Auxilios
-----------------------------------------	-------------------------------------------	--------------------------------	-------------------------------------------

22. El liderazgo que ejercen las Directivas de la Universidad es:

- Muy Alto Alto Medio
 Bajo Muy bajo

23. En la Universidad del Quindío el trabajo en grupo es propiciado por?:

- Directivos Superior Inmediato Compañeros Trabajo Ninguno

24. La Misión y la Visión institucional se han divulgado:

- En forma suficiente Medianamente Poco suficiente

25. Seleccione los sectores de la economía que deben impulsarse en el departamento del Quindío para promover su desarrollo

- Industrial Turístico Agrícola
 Manufactureros Servicios Financieros Ganadero
 Agroindustrial Educación Construcción

26. Los programas académicos que ofrece la Universidad, respecto a las necesidades de la Región, son:

- Acordes Medianamente acordes No acordes

27. El total de grupos, asociaciones, agremiaciones, consejos, etc. en los que Usted participa es

- Ninguno De uno a tres De tres a cinco Más de cinco

28. Ha participado en plan(es) de mejoramiento de su dependencia o de la universidad?:

- Siempre Algunas veces Nunca

29. Considera que el cumplimiento del plan de mejoramiento o acción de su dependencia es

- Bueno Regular Malo

30. Seleccione el rango su edad actualmente:

- Menos de 20 años Entre 20 y 25 Años Entre 25 y 30 Años
 Entre 30 y 35 Años Entre 35 y 40 Años Entre 40 y 45 Años
 Entre 45 y 50 Años Entre 50 y 55 Años Más de 55 Años