

RESUMEN

Los sistemas software legados en las organizaciones tienen un valor importante para ellas, ya que han soportado procesos críticos durante su ciclo de vida, además pueden considerarse como la memoria de la organización, al contener de manera implícita la experiencia y evolución que han tenido los procesos a lo largo de su vida. Determinar su calidad y su continuidad en la organización es una decisión crítica para las áreas de informática y no se puede hacer de manera subjetiva. Generalmente la decisión de remplazo o reingeniería de una aplicación legada es originada por la obsolescencia tecnológica y es realizada de forma intuitiva; sin embargo es importante que este tipo de decisiones sigan un proceso formal que permita determinar su verdadero valor desde diversas perspectivas.

En este documento se presenta una experiencia en la que se evalúa un de los módulos centrales del sistema de información de una Institución de Educación Superior, a saber, el Módulo que opera la Oficina de Admisiones. En esta experiencia se sigue un proceso formal para evaluar la calidad del sistema desde las perspectivas de negocio y técnica, para luego realizar la refactorización en algunos puntos de su arquitectura con el propósito de mejorar su calidad interna, y por ende lograr así un mayor valor de dicho sistema y alargar su vida útil como activo de la organización.

Como aportes de este trabajo, se destacan el uso de un modelo de valoración de un sistema desde sus perspectivas técnica y de negocio, la propuesta y aplicación de las estrategias de refactorización para obtener mejoras en los atributos de calidad interna y el análisis cualitativo del impacto de la refactorización. Este trabajo representa un punto de partida para la mejora de los demás módulos del sistema de información de la Institución.

Palabras clave: Sistemas legados; arquitectura; refactorización; reingeniería; calidad; valor de negocio; valor técnico.